

010016565-84003000 P-51-3-671-01011
(nr REGON – EKD)

ŚWIADECTWO PRACY

KOPIA ŚWIADECTWA WYSTAWIONEGO W DNIU 7 STYCZNIA 2011

1. Stwierdza się, że Łukasz Dąbkowski
(imię i nazwisko pracownika)
imiona rodziców Władysław, Anna
urodzony 06.04.1979, Bogatynia
(data urodzenia)
był zatrudniony:
w **Ciao GmbH Sp. z o.o. Oddział w Polsce, ul. Powstańców Śląskich 28/30, 53-333 Wrocław**
w okresie **od 06 grudnia 2006 r. do 30 czerwca 2009 r.;**
w skutek przejścia zakładu pracy art. 23¹ Kodeksu Pracy;
w Microsoft Sp. z o.o., Al. Jerozolimskie 195a, 02-222 Warszawa
od 1 lipca 2009 r. do 31 grudnia 2010 r.
w wymiarze pełnym
(wymiar czasu pracy)
2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę:
od 6 grudnia 2006 r. do 30 czerwca 2009 r. – Software Developer;
od 1 lipca 2009 r. do 31 grudnia 2010 r. – Associate Software Development Engineer.
(zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)
3. Stosunek pracy ustał w wyniku:
Rozwiązania umowy o pracę za porozumieniem stron (na podstawie art. 30 par. 1 pkt. 1 Kodeksu Pracy
(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)
4. W okresie zatrudnienia pracownik:
 - 1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze:
26 dni za 2010 r.
(urlop wypoczynkowy, wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
w tym nie dotyczy
(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167² Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
 - 2) korzystał z urlopu bezpłatnego
nie korzystał
(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)
 - 3) wykorzystał urlop wychowawczy
nie dotyczy
(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)
 - 4) był niezdolny do pracy przez okres:
od 29.03.2010 do 02.04.2010 – 5 dni; od 10.09.2010 do 10.09.2010 – 1 dzień;
od 13.09.2010 do 17.09.2010 – 5 dni; od 12.10.2010 do 15.10.2010 – 4 dni.
(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie - zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym w którym ustał stosunek pracy)

- 5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy _____ **nie dotyczy** _____
(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)
- 6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ § 1 Kodeksu pracy _____ **nie dotyczy** _____
(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)
- 7) odbył służbę wojskową w okresie _____ **nie dotyczy** _____
(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)
- 8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze **od 6 grudnia 2006 r. do 31 grudnia 2010 r. - praca z monitorem ekranowym**
(okres wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)
- 9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne dodatkowe uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy
nie wykorzystał
- 10) **od 20.01.2009 do 23.01.2009 – 4 dni; od 26.01.2009 do 30.01.2009 – 5 dni; od 13.05.2009 do 15.05.2009 – 3 dni; od 02.11.2009 do 06.11.2009 – 5 dni.**
(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)
- 11) _____ **nie dotyczy** _____
(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 § 1¹ Kodeksu pracy)

5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

nie dotyczy

(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

(wysokość potrąconych kwot)

6. Informacje uzupełniające

brak

Microsoft Sp. z o.o.
Dyrektor Działu Personalnego

Andrzej Borczyk
(pieczęć i podpis pracodawcy lub osoby działającej w jego imieniu)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego – Sądu Rejonowego dla m.st. Warszawy, VII Wydział Pracy i Ubezpieczeń Społecznych, 00-517 Warszawa, ul. Marszałkowska 82.

(podstawa prawna - art. 97 § 2¹ Kodeksu pracy)